

<b>Forum</b>	Bestyrelsesmøde Dagtilbuddene i Tommerup Området	20. marts 2024
<b>Tid</b>	Onsdag 20. marts kl. 19.00-21.30	
<b>Sted</b>	Overmarksgården	
<b>Deltagere</b>	Cecilie, Helle, Marlene, Simone, Morten, Henriette, Charlotte, Gitte, Lisbeth	
<b>Afbud fra</b>	Trine, Lasse	
<b>Ordstyrer</b>		
<b>Referent</b>	Cecilie	

## Referat

### o. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsen godkender dagsordenen.

#### **Beslutning:**

Dagsordenen er godkendt med forslag til punkter under eventuelt.

### 1. Orientering

Lisbeth orienterer om nyt fra området herunder møde med kommunikationsafdelingen i Assens Kommune om promovning af dagplejen.

#### **Beslutning:**

Lisbeth orienterer:

- Dagplejen har brug for flere pladser, men igen er det ikke lykkedes at besætte en opslået stilling. Derfor har Lisbeth og dagplejepædagog Camilla taget initiativ til et møde med Luise fra kommunikation på Rådhuset for at tænke i alternative løsninger til det klassiske stillingsopslag. Det er en generel udfordring i hele kommunen, og derfor kobles indsatsen for os op på øvrige initiativer. Camilla har netop i dag oprettet en Instagram for dagtilbuddene i Tommerup.
- På sidste møde drøftede bestyrelsen logo for dagplejen. Camilla er i gang med opgaven.
- Udstykningen Vesterled 2, hvor der snart kommer en masse boliger, ligger meget tæt på Overmarksgården. Der er etableret en sti, men den er pt. ikke ført helt op til institutionen, hvilket vil være oplagt bl.a. i forhold til trafiksikre forhold for børn i de nye boliger og anspre til sunde vaner med at gå/cykle. Stien kan også være til gavn for andre end i de nye bebyggelser.

Lisbeth spørger om bestyrelsen kender til processerne. Morten fortæller det menes at være en del af kommende Vesterled 3. Bestyrelsen nedsætter et ad hoc udvalg bestående af Morten og Helle, som arbejder videre på at undersøge ved først at kontakte lokalrådet og derefter Plan og Byg.

- I 2024 foretages pædagogisk tilsyn i institutionerne, med udgangspunkt i læringsmiljøvurderinger og uanmeldte tilsyn. Det foregår d. den 22. april kl. 13.30-15. Som udgangspunkt er det for ledelsesteam og udvalgte medarbejdere. Det er ikke forventet med deltagelse af bestyrelsesmedlemmer, men som altid er de meget velkomne. I Dagtilbuddene i Tommerup er det besluttet, at det er de tillidsvalgte (AMR og TR), der deltager, sammen med ledelsen og vores dagplejepædagog. Vi aftaler, at såfremt nogle af bestyrelsesmedlemmer har mulighed for / interesse i at deltage, så skriver de til Lisbeth.

## **Orientering Himmelrummet**

På hvert bestyrelsesmøde skiftes vi til en kort orientering og denne gang er det Himmelrummet.

### **Beslutning:**

Gitte orienterer om, at der i øjeblikket et tema om monstre i børnehaven. Der er blevet læst historier, pædagogerne har opført et monster-teaterstykke og i øjeblikket arbejder børnene med at tegne og udvikle en fortælling om deres eget monster, som skal bruges til at lave et fælles dukketeater.

Børnene er i gang med at lave en farvelhilsen til SuperBrugsen, som kommer op på fredag i monstrene på ydersiden af bygningen, hvor børnene løbende igennem året udstiller.

## **2. Arbejdsdage**

Arbejdsdagene i Overmarksgården er fastlagt til 20. april og 5. oktober. Arbejdsdagen i Himmelrummet plejer at være en fredag primo juni, og datoen fastlægges af Asger.

Der har ikke tidligere været afholdt arbejdsdag på Stenløkkevej. Vurderingen er at det er svært for forældre med børn i 0-3 årsalderen, og at dagplejeforældre måske ikke er så motiverede, når deres barn kun er der en dag i ugen. Bestyrelsen drøfter arbejdsdage på Stenløkkevej.

### **Beslutning:**

Lisbeth vender tilbage til Asger om dato for børnehaven Himmelrummets arbejdsdag.

Der er 10 vuggestuebørn i Himmelrummet. Bestyrelsen drøfter, om det er muligt at lave fælles arbejdsdage for vuggestue og børnehaven Himmelrummet, men tænker det er bedre med en separat dag. Lisbeth drøfter med personalet i vuggestuen og dagplejepædagog, hvad deres fornemmelse er af, hvad interessen ville være, og går videre med at fastlægge en dato, hvis der er en fornemmelse af opbakning.

Simone efterspørger bedre skyggeforhold ved vuggestuen. Bestyrelsen henstiller til, at der ikke sættes for store projekter i søen til arbejdsdagene, da hensigten også er at have nogle gode oplevelser sammen børn og forældre.

## **3. Dialogmøde 11.april**

Udvalget for Uddannelse, Børn og Familie inviterer dagtilbudsbestyrelserne til dialogmøde om medarbejdertrivsel og kerneopgaven den 11. april i Brylle. Bestyrelsen drøfter, hvem der kan deltage.

Som forberedelse til mødet drøfter bestyrelsen dialogmødets tema fx med udgangspunktet i spørgsmålene: *Hvad kan de enkelte forældre gøre for at styrke medarbejdertrivsel? Hvad kan dagtilbudsbestyrelsen gøre for at styrke medarbejdertrivsel?*

### **Beslutning:**

Gitte, Cecilie og Helle kan deltage. Hvis der er flere der ønsker at deltage, så skal Lisbeth have besked hurtigst muligt efter påsken.

Bestyrelsens tog en drøftelse af forskellige aspekter ved medarbejdertrivsel:

- Der er rammevilkår, som vi som bestyrelse ikke kan ændre på fx løn. Men vi kan tale ind i den økonomiske ramme for området ifht. økonomi fx til nok personale og vikarer
- Der er dagligdagslementer, som den enkelte forældre kan støtte op fx følge de retningslinjer og ønsker institutionen/dagplejen har
- Hvilke data har vi på trivslen? Hvor ligger vi ifht. andre?
- Medarbejdertrivslen koblet til kerneopgaven handler også om de daglige prioriteringer af, hvad der skal fokuseres på. Mere mulighed for nærværende voksne
- Når der er sygdom mv. presser det det øvrige personale
- Vi må gerne sætte tydeligere rammer for feriepasning – det er *kun* tiltænkt forældre der ikke har andre pasningsmuligheder. Der har været stor tilmelding til særligt fredagen efter Kr. Himmelfart, men mødte meget få børn op. Det er demotiverende for personalet at møde ind på en oplagt feriedag/uge, hvor der rent faktisk ikke møder børn op.

Bestyrelsen synes indsatsen på AULA er god, men at der også skal mundtlighed til.

Dato for næste dialogmøde er netop blevet meldt ud: 21. november. Det er fælles for skole og dagtilbud i Tommerupområdet. 11. september er der formøde til dialogmødet, men kun for formænd eller næstformænd.

### **4. Temadrøftelse: Samarbejde mellem forældre og dagtilbud (vedlagt bilag).**

Bestyrelsen følger op på temadrøftelsen fra valgaftenen om forældresamarbejde. Følgende nedslagspunkter foreslås. Derudover er der vedlagt en artikel om ”nyt forældresyn” som inspiration.

- 1) Hvordan sikrer dagtilbuddene en god forventningsafstemning med forældrene?
- 2) Hvad synes vi om forældresamtalerne/møderne i løbet af børnenes tid i dagtilbuddet?
- 3) Afholdelse af temaaftener med Christina (pædagogisk vejleder) i foråret?

## **Beslutning:**

Bestyrelsen drøftede, at der er forskel på de rammer der er fastlagte, fx feriepasning, som er skal-kommunikation. Versus de dele af samarbejdet som i højere grad skal tages som en forventningsafstemning og dialog fx hvad der er en passende garderobe. Bestyrelsen mener personalet godt kan være endnu tydeligere og rammesættende og helt særligt ifht. førstegangsførelse.

Bestyrelsen drøftede, at den måde forældrene omtaler børnehaven og personale smitter af på børnene.

Lisbeth og Kristina er i gang med at planlægge en temaaften, som bliver 30. april. Emnet bliver tre-trinsraketten og følelsesregulering, og de emner som Christina oplever der er behov for. Det bliver kl. 17-18 og formatet bliver et mix mellem oplæg og snakke/spørgsmål fra forældrene. Der bliver et begrænset antal pladser.

## **5. Principper (vedlagt bilag)**

I dagtilbudsloven er det fastlagt, at forældrebestyrelsen skal fastsætte principper for 1) dagtilbuddets arbejde, 2) samarbejde mellem dagtilbud og hjem samt 3) budgetrammen og særlige indsatser fastsat af kommunalbestyrelsen.

Bestyrelsen opstarter arbejdet med at fastsætte principper for dagtilbudsområdet ved at:

- 1) Brainstorme på hvilke principper vi allerede har med udgangspunkt i det vedlagte bilag
- 2) Drøfte hvordan vi gerne vil have vores principper skal være. Se eksempler på hvordan andre dagtilbud i kommunen gør det - også i vedlagte bilag.
- 3) Fastlægge en proces for arbejdet med principperne fx hvor mange ressourcer har vi til arbejdet? Hvornår skal vi være færdige? Hvem skal inddrages i beslutningerne? Skal vi have en særlig arbejdsgruppe? Osv.

## **Beslutning:**

Bestyrelsen synes det vedlagte bilag rummer de temaer, som vi har arbejdet med. Vi tilføjer en drøftelse af mobiler til arrangementer i sammenhæng med andre principper om skærme.

Princip-arbejdet er et løbende arbejde, og der kan fx ofte komme nye principper til, når der opstår et dilemma, som bestyrelsen skal træffe beslutning om. Et godt princip skal ramme en problemstilling, der rammer bredere en meget afgrænsede eller enkeltstående problemer. De skal tages individuelt.

Bestyrelsen ønsker kortfattede principper. Nogle gange kan principperne have behov for at være suppleret af en kort motivation, fx at det er baseret på Sundhedsstyrelsens anbefalinger eller fx fordi vi ønsker, at børnene skal have rige udfoldelsesmuligheder udendørs.

Bestyrelsen nedsætter et udvalg bestående af Cecilie, Lisbeth og Simone som samler op på bilaget og bestyrelsens beslutninger og fremlægget et forslag til principper på næste møde.

## **6. Eventuelt**

Marlene spørger til arbejdet med kostpolitikken.

Helle spørger, hvordan normeringer offentliggøres, efter det har været en mediehistorie at Københavns Kommune vil fjerne opgørelserne på institutionsniveau. Lisbeth fortæller, at der ikke opgøres på institutionsniveau i Assens Kommune.

Punkter til kommende bestyrelsesmøder:

Fremgår af mødeplanen.

Derudover:

orientering fra kostarbejdsgruppen